



01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**Koç Metalurji Anonim Şirketi****Yönetim Kurulu'na,****1) Görüş**

Koç Metalurji Anonim Şirketi'nin (Şirket) 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in, 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yunus Can ÇARPATAN'dır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

TTK'nın 402. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

İstanbul, 2 Mart 2026

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Yunus Can ÇARPATAN
Sorumlu Denetçi

İçindekiler Tablosu

1. Genel Bilgiler.....	2-11
2. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	12
3. Şirketin Araştırma Ve Geliştirme Çalışmaları	12
4. Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	13-18
5. Finansal Durum	19-29
6. Riskler Ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi	29
7. Sürdürülebilirlik	30
8. Kurumsal Yönetim.....	31-33

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Dönemi:

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ait faaliyetini kapsamaktadır.

1.2. Hakkımızda

Koç Metalurji A.Ş. (“Şirket”) 18 Kasım 1993 tarihinde, “Koç Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.” ticaret unvanıyla, Payas Dörtüol/Hatay Organize Sanayi Sitesi’nde kurulmuştur. Şirket’in ticaret unvanı, 08.07.1996 tarihinde tescil edilen esas sözleşme değişikliği ile “Koç Haddecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilmiştir. 01.03.2004 tarihinde ise Şirket’in unvanı Koç Haddecilik Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiştir. 20 Aralık 2012 tarihinde “Koç Haddecilik Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.”, “Koç Alışveriş Merkezi İnşaat Ticaret A.Ş.” işletmesini kurmuş ve 21 Şubat 2013 tarihinde, Şirket’in ticari ünvanı “Koç Çelik Sanayi A.Ş.” olarak değiştirilmiştir. Şirket’in ticaret unvanı 03.06.2016 tarihinde İstanbul Ticaret Siciline tescil edilen esas sözleşme değişikliği ile “Koç Metalurji A.Ş.” olarak değiştirilmiştir. 9 Kasım 2016 itibarıyla, Koç Metalurji A.Ş., Koç Çelik Sanayi A.Ş.’yi satın almış ve faaliyetlerine Koç Metalurji A.Ş. adı altında devam etmiştir. Şirket merkezi ofisinin adresi Karşıosb Mah. Demirciler Sok. Koç Metalurji No:7 İç Kapı No:1 Payas / Hatay’dır.

Şirket’in ana faaliyet konusu, metal kütük, nervürlü betonarme demiri ve inşaat demiri üretimidir. Şirket Toprakkale/Osmaniye’deki tesislerinde hurdadan metal kütük üretmekte, Payas/Hatay’daki tesislerinde ise metal kütükten nervürlü betonarme demiri üretmektedir. Çelikhane ve Haddehane tesisimizde bölgede üretilen kütük demir ve inşaat demirinin büyük bir kısmının üretimini, alım-satımını yaparak, bölgenin kalkınmasına, demir ve çelik sanayisine katkı sağlamaktadır.

Uzun yıllara dayalı tecrübe ve birikimi ile Türkiye’nin demir çelik sektöründe aktif şekilde çalışan firmamız, çözüm odaklı ve ticari etiğe bağlı çalışma sistemi ile hem müşterileri hem de tedarikçileri ile uzun vadeli ticari ilişkiler kurmuş ve bu ilişkileri devam ettirmektedir. Şirketimiz, Türkiye’nin gelişen ve değer yaratan çalışma prensibi ile bu sektördeki potansiyeli sektör katılımcılarına sunmuş ve gelecekte de fırsatları değerlendirecektir. Şirketimiz her zaman araştıran, güncel gelişmeleri takip edip, haritasını tecrübe ve birikimine göre çizen, tecrübeli ve dinamik bir ekip ile her geçen gün büyümektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in ortalama personel sayısı 610’dır. (31 Aralık 2024: 522)

MİSYONUMUZ

Koç Metalurji’nin vizyonu, demir-çelik sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek, sektörde lider bir marka olmaktır. Sürekli gelişen teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarıyla, hem müşterilerimize hem de topluma uzun vadeli katma değer sağlamaya odaklıyız. Çevre dostu üretim yaklaşımlarımız ve enerji verimliliğine olan duyarlılığımızla, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı amaçlıyor. Teknolojiye, insana ve topluma yaptığı yatırımlarla, sadece bölgesel değil, küresel arenada da gücünü hissettiren sektörde bir lokomotif olma yolunda ilerliyor.

VİZYONUMUZ

Global arenada rekabet gücümüzü artırarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak ve sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendirmektir. Bu vizyon doğrultusunda, sektörde en ileri teknolojileri kullanarak üretim yapmaktayız.

31 Aralık 2025 Tarihli	Ortaklık Hakkında Genel Bilgiler
Ticaret Ünvanı	Koç Metalurji Anonim Şirketi
Kuruluş	Hatay / 1993
Ticaret Sicil	Dörtüol Ticaret Odası / 6913
Vergi Kimlik	Büyükükellefler Vergi Dairesi Müdürlüğü / 5700020173
Kayıtlı Sermaye Tavanı	1.500.000.000 TL (Bir Milyar Beş Yüz Milyon Türk Lirası)
Çıkarılmış Sermaye	2.500.000.000 TL (İki Milyar Beş Yüz Milyon Türk Lirası)
Merkez Adres	Karşı OSB Mah. Demirciler Sok. No:7 İç Kapı No:1 Payas / Hatay
Üretim Tesisleri	Karşı OSB Mahallesi, Demirciler Sokak, Koç Metalurji No:7 Payas/HATAY
Üretim Tesisleri	Büyüküksüz Mahallesi, Ali İlbeyli caddesi No 17 Toprakkale/OSMANİYE
Telefon	0326 755 19 91 (158)
E-Posta	yatirimciiliskileri@kocmetalurji.com.tr
Web Sitesi	www.kocmetalurji.com.tr/
Fiili Dolaşım Oranı	23,27 %
Fiili Dolaşım Miktarı	581.680.358,78

1.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 2.500.000.000 TL (ikimilyarbeşyüz milyon Türk Lirası) olup, muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. (31 Aralık 2024: 455.000.000 TL)

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 hesap dönemleri sonu itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Pay yüzdesi	Pay tutarı	Pay yüzdesi	Pay tutarı
Adil Koç	74,18%	1.854.395.572,5	74,18%	337.500.000
Diğer	25,82%	645.604.427,5	25,82%	117.500.000
Toplam	100,00%	2.500.000.000	100,00%	455.000.000

➤ Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13/10/2023 tarih ve E-29833736-110.03.03.43487 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.500.000.000 (Birmilyarbeşyüz milyon) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibarıyla 1.500.000.000 (Birmilyarbeşyüz milyon) adet paya bölünmüştür.

Şirket'in sermayesi, beheri 1,00 TL değerinde 2.500.000.000 (İkimilyarbeşyüz milyon) adet paya ayrılmış, toplam 2.500.000.000 TL (İkimilyarbeşyüz milyon Türk Lirası) değerinde olup, bu payların 74,18% kısmı Adil KOÇ'a ait, 25,82% kısmı diğer olmak üzere halka açıktır.

➤ Şirketimiz 1.500.000.000-TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayemizin 455.000.000- TL'den 2.500.000.000-TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1, ç bendi kapsamında gerçekleştirilen, Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil metni 26.09.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 26.09.2025 tarih ve 11424 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

➤ **Şirket'in Sermayesi İle İlgili Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler;**

Şirket Yönetim Kurulu'muzun 27.05.2025 tarihli toplantısında,

Şirketimizin 1.500.000.000-TL (BirmilyarbeşyüzmilyonTürkLirası) olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 455.000.000-TL (DörtüzüellibeşmilyonTürkLirası) olan çıkarılmış sermayesinin, II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nde yer alan "Her tür iç kaynak ile kar payının sermayeye ilave edilmesi suretiyle ve birleşme, bölünme ve benzeri genel kurul kararı gerektiren işlemler neticesinde, her bir tavan kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı aşılabılır." hükmüne istinaden, tamamının Sermaye Düzeltme Farkları kaleminden karşılanmak suretiyle 2.045.000.000 TL (%449,45) artırılarak 455.000.000- TL'den 2.500.000.000 TL 'ye çıkartılmasına ilişkin alınan Yönetim Kurulu kararı 27.05.2025 tarihinde duyurulmuştur.

Bu kapsamda, tamamı Sermaye Düzeltme Farkları kaleminden karşılanmak suretiyle 2.045.000.000 TL tutarındaki iç kaynaklar 13.06.2025 tarihinde Sermaye hesabına aktarılmış olup, artırılan sermayeyi temsil eden payların ihracına ilişkin ihraç belgesi ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin tadil tasarısına gerekli izin ve onayların alınması amacıyla 13.06.2025 Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuş, yapılan başvurumuzun onaylandığı bilgisi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.09.2025 tarih ve 50/1718 sayılı kararı ile bildirilmiştir ve Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadil metni 26.09.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 26.09.2025 tarih ve 11424 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

1.4. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Grubu	Nama/Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermaye Oranı (%)
A	Nama	1,00	357.142.857,143	14,29%
B	Hamiline	1,00	2.142.857.142,857	85,71%

Şirket esas sözleşmesinde (B) grubu paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

➤ **Şirket esas sözleşmesinin 8'inci maddesine göre;**

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve SPKn hükümleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun üç üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek üyelerin tamamı bağımsız üyeler dışındaki üyelerden oluşur. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise Genel Kurul tarafından genel hükümlere göre belirlenir.

(A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır ve ilk Genel Kurul'un onayına sunulur.

➤ **Şirket esas sözleşmesinin 11'inci maddesine göre;**

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, (A) Grubu her bir payın beş oy hakkı, (B) Grubu her bir payın ise bir oy hakkı vardır. TTK hükümleri uyarınca Esas Sözleşme değişikliklerinde oyda imtiyaz kullanılamaz. Oy kullanılırken TTK, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. Vekaleten temsil konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili hükümleri uygulanır.

1.5. Şirket Yönetim Kurulu

Şirket'in işleri ve idaresi genel kurul tarafından TTK ve SPKn hükümleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun üç üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından belirlenecek adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilecek üyelerin tamamı bağımsız üyeler dışındaki üyelerden oluşur. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise Genel Kurul tarafından genel hükümlere göre belirlenir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural Yönetim Kurulunun elektronik ortamda yapılması halinde de uygulanır. Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muamelelerine göre gerekli olan sıklıkta toplantı yapar. Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilirler.

Şirket 01 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içerisinde **51 adet** Yönetim Kurulu toplantısı yapmıştır. Kararlar oy birliği ile alınmış ve karşı görüş bildiren bir üye olmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarına fiilen katılım sağlanmıştır. Şirketimiz esas sözleşmesinde ağırlıklı oy hakkı ve olumsuz veto hakkı ile ilgili bir hüküm bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında şirket hedefleri ve gerçekleşen faaliyetler takip edilmektedir. Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler belirlenmektedir.

➤ Şirket Yönetim Kurulu ile ilgili hesap dönemi içinde meydana gelen değişiklikler;

Şirketimizin 21.10.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Barış Düzel tarafından 21.10.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'nun dikkatine sunulmuş olan Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifasının kabulüne, Şirket esas sözleşmesinin 8 nolu maddesi uyarınca, görevinden istifa eden Sn. Barış Düzel'in yerine kalan görev süresini tamamlamak ve ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesinin 2025/04 sayılı kararı ile Yönetim Kurulu Üyeliğine uygun bulunduğu, adaylık beyanları alınmış olan Sn. Derya Özcan'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimizin Yönetim Kurulunun görev dağılımı ve özgeçmişleri aşağıdaki gibidir.

Ad-Soyad	Görevi	Görevin Bitiş Tarihi
Adil Koç	Yönetim Kurulu Başkanı	11.09.2027
Mehmet Koç	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	11.09.2027
Derya Özcan	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027
Çetin Kaya	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027
Ramazan Aktaş	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027
İbrahim Çakır	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2027

Adil KOÇ - Yönetim Kurulu Başkanı

Adil Koç, 1975 yılında Şanlıurfa ilinde doğmuş olup, iş hayatına 1990'lı yıllarda Demir-çelik ürünleri ticareti ve imalatıyla başlamıştır. 1993 yılında kurulan Koç Metalurji A.Ş.'nin Kurucu ortağıdır. Adil Koç, Koç Metalurjinin kuruluşundan itibaren yönetici olarak çalışmış ve Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. Aynı zamanda Adil Koç Gayrimenkul A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, MNK Girişim Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Hatay Yağları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Şanlıurfa Hacı Eyyüp Koç Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Mehmet KOÇ - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1961 yılında Şanlıurfa'da doğdu. Farklı sektörlerde yatırımlar yapmak, iş sahaları açmak amacıyla olan bir iş insanı olarak; yatırımlarını demir – çelik, enerji, denizcilik ve perakende sektöründe yapmıştır. Demir – Çelik, Denizcilik, Enerji, Tekstil ve İnşaat sektörlerine ek olarak Tarım sektörüne yapmış olduğu yatırımı ise, Şanlıurfa'da yer alan 4,000 dönüm arazi üzerindeki tarım faaliyetleri temsil etmektedir. İş hayatındaki temel misyonu Aile Şirketlerinin faaliyet alanlarını genişletmek ve ekonomik yapılanmalarını güçlendirmek olmuştur. Mehmet Koç Şanlıurfa'da başlayan iş hayatını geliştirmeye devam etmekte ve grubu ile birlikte Türkiye'nin farklı bölgelerindeki yatırımlarını sürdürmektedir. Şanlıurfa Hacı Eyyüp Koç Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Derya ÖZCAN - Yönetim Kurulu Üyesi

Yeditepe Üniversitesi Moda ve Tekstil Tasarımı Bölümü'ndeki lisans eğitimine 2010 yılında başlamış, 2012'de NABA Nuova Accademia di Belle Arti (Milano)'ya geçerek Moda/Giyisi Tasarımı alanında lisans eğitimini 2015'te tamamlamıştır. Kariyerine 2015 yılında DAGİ'de başlayan Özcan, burada kadın ve erkek pijama, büyük beden ve hamile giyim, çocuk pijama, iç çamaşırı ve mayo koleksiyonlarının tasarım süreçlerini yönetmiş; 2015–2020 yılları arasında yenilikçi koleksiyonlar geliştirerek sürdürülebilirlik odaklı projeler hayata geçirmiştir. “Daha Büyük Aile” temalı projede farklı yaş gruplarını koleksiyonlara dahil ederek marka algısını güçlendirmiş; 2018'de geri dönüştürülmüş malzemelerle hazırladığı koleksiyon büyük beğeni toplamış; 2019'da hazırladığı koleksiyonla Şehir Moda Haftası'na katılarak markanın uluslararası bilinirliğini artırmıştır. 2022–2023 yılları arasında Le Paon Dor markasında Moda Tasarımcısı olarak görev almış, burada da yaratıcı vizyonunu teknik bilgisiyle birleştirerek koleksiyon geliştirmiştir. Trend analizi, koleksiyon tasarımı ve ekip yönetimi alanlarında uzmanlaşan Özcan; sürdürülebilir moda, yenilikçi kumaş kullanımı ve dijital tasarım araçlarının entegrasyonu konularında çalışmalar yapmıştır. İngilizceyi ileri seviyede, İtalyancayı ise etkin düzeyde kullanabilmektedir. Şu anda kariyerine DAGİ'de Tasarım Koordinatörü olarak devam etmektedir.

İbrahim ÇAKIR -Yönetim Kurulu Üyesi

31.10.1979 tarihinde Burdur'da doğmuştur. İlk, orta, lise eğitimini Burdur'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini 1996-2000 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. 2002 yılında avukatlık stajını tamamlayarak avukatlık ruhsatnamesi almış ve fiili olarak avukatlık yapmaya başlamıştır. 2004 yılında kendi kurmuş olduğu Vizyon Hukuk Bürosu adı altında 4 avukatın çalıştığı hukuk bürosunda avukatlık mesleğini icra etmektedir. Gayrimenkul hukuku, ticaret hukuku, iş hukuku uzmanlık alanlarıdır.

Ramazan AKTAŞ -Yönetim Kurulu Üyesi

1949 doğumlu Ramazan AKTAŞ, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1971 yılında mezun olmuştur. 1971-1988 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanlığı, 1988-1999 yılları arasında Ekinciler Holding'te Mali İşler Koordinatörlüğü ile bağlı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüş olup, 1999-2010 yıllarında Ekinciler Holding bünyesinde Danışman olarak çalışmıştır. 2012 yılından başlayarak belli dönemlerde Dagi Giyim San.ve Tic.A.Ş. ile Dagi Yatırım Holding A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Ramazan AKTAŞ Yeminli Mali Müşavir Ruhsatına sahiptir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI**01.07.2024**

Koç Metalurji A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinde bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstleneceğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olacağımı,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

YÖNETİM KURULU BAĞIMSIZ ÜYELERİ**İbrahim ÇAKIR****Ramazan AKTAŞ**

1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5 numaralı maddesi gereği, Şirket'in Yönetim Kurulu çalışma esasları çerçevesinde;

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen, Yönetim Kurulu bünyesinde, "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi" ve "Sürdürülebilirlik Komitesi" nin oluşturulup görev tanımlarının belirlenmesine; ayrı bir "Aday Gösterme Komitesi"nin ve "Ücret Komitesi"nin oluşturulmayıp, bu komitelerin görevlerinin "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmesine Yönetim Kurulumuz tarafından karar verilmiştir.

➤ Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin, yapısı, görev alanları ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile 31.07.2024 tarihinde kamuya açıklanmıştır. Şirketimizin 11.09.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılına Ait Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulunun komitelerdeki ve çalışma esasları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

➤ Şirketimizin Yönetim Kurulu 24.12.2025 tarihli toplantısına göre; T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ("ÇSY") alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek; sürdürülebilirlik ile ilgili Şirketin karşı karşıya olduğu risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi kapsamında, Yönetim kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarının onaylanmasına karar verilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile 24.12.2025 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirketin muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak amacıyla kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite tarafından dönem içinde **10 adet** toplantı yapılmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
İbrahim ÇAKIR	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan AKTAŞ	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, idari ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Dönem içerisinde **6 adet** toplantı yapılmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
Ramazan AKTAŞ	Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÇAKIR	Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak, ayrıca SPK'nın ilgili düzenlemeleri kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi dönem içinde **5 adet** toplantı yapmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
İbrahim ÇAKIR	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan AKTAŞ	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Yeliz ÖZLÜK	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in satış operasyonları, tedarik zinciri, atık ve enerji yönetimi, halk ve çalışanlar arasında farkındalık oluşturulması, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi, uygulanması ve takibi için Yönetim Kurulu'na bağlı görev yapmak üzere kurulmuştur. Komite, Şirket'in Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim alanındaki strateji, politika ve hedeflerini belirler. Bunların yürütülmesini sağlar ve uygulanmasını izler. Sürdürülebilirlik Komitesi dönem içerisinde **1 adet** toplantı yapmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
Ramazan AKTAŞ	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÇAKIR	Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Derya ÖZCAN	Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

1.7. Üst Düzey Yöneticiler, Organizasyon Yapısı ve Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler**➤ Üst Düzey Yöneticiler**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Yönetim Kurulu üyeliği ve icra görev bilgileri aşağıdaki gibidir;

Adı-Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyesi
Çetin KAYA	Genel Müdür	Evet
Bülent YAHŞİ	Muhasebeden Sorumlu Direktör	Hayır
Çağrı ÖZ	Finanstan Sorumlu Direktör	Hayır

Çetin KAYA – Genel Müdür

1956 Malatya doğumlu olup, İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Fakültesi mezunudur. Yurt içi ve Yurt dışı olmak üzere, Demir Çelik sektöründe yer alan çeşitli özel şirketlerde toplam kırk dört yıl, mühendislik ve üst düzey yöneticilik yapmıştır. Çetin KAYA aynı zamanda, İskenderun Organize Sanayi Bölgesi'nde yönetim kurulu üyeliği ve başkanlık görevleri, Demir-Çelik Üreticileri Derneği yönetim kurulu üyeliği ve yüksek istişare konsey üyeliği, İstanbul Maden Metal İhracatçıları Birliği (İ.M.M.İ.B) Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini başarı ile yerine getirmiştir. Demir Çelik üretimi, yatırımı, modernizasyonu, satış-pazarlama (ithalat-ihracat), reorganizasyon, kurumsal kimlik kazandırma ve birçok yönetsel konularda üst düzey bilgi ve tecrübe sahibidir. Evli ve iki çocuk babasıdır. Çetin KAYA 07.2024 dönemi itibarı ile Koç Metalurji A.Ş. de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

Bülent YAHŞİ – Muhasebeden Sorumlu Direktör

1965 Hatay Dört Yol doğumlu olup, Gazi Üniversitesi- İktisadi İdari Bilimler Fakültesi-İktisat Bölümü mezunudur. Demir Çelik sektöründe yer alan çeşitli özel şirketlerde toplam otuz beş yıl, Mali İdari İşler alanında üst düzey yöneticilik ve Genel Müdür Yardımcılığı yapmıştır. Bağımsız Denetçi ve Mali Müşavirlik ruhsatlarına sahip olup, 01 Kasım 2024 tarihi itibarı ile Koç Metalurji A.Ş.’ de göreve başlamıştır.

Çağrı ÖZ – Finansman Sorumlu Direktör

1975 yılı doğumlu Çağrı Öz, 1997 yılında ODTÜ Matematik Bölümü’nden mezun olmuş ve 2005 yılında Sabancı Üniversitesi Executive MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kariyerine Global Menkul Değerler firmasında Dealer olarak başlamış ve 1998 yılında Akbank’ta Müfettiş olarak devam etmiştir. 2001-2002 yılları arasında AT Kearney & Akbank Karlılık Projesinde Proje Uzmanı olarak görev almıştır. Akbank Teknoloji Bölümü’nde BT Proje Alım Yöneticisi olarak 4 sene hizmet verdikten sonra 2006 – 2012 döneminde aynı bankada Kurumsal Bankacılık Bölümü’nde Kurumsal Pazarlama Yöneticisi, 2012 – 2023 yılları arasında Ticari Şube Müdürlüğü yapmıştır. Sırasıyla Madalyon Grup ve Bircom İyi Teknolojiler (Hifilife) firmalarında Finans Direktörü olarak çalıştıktan sonra Şubat 2025 tarihinden itibaren Koç Metalurji A.Ş. firmasında Finans Direktörü olarak çalışmaya başlamıştır.

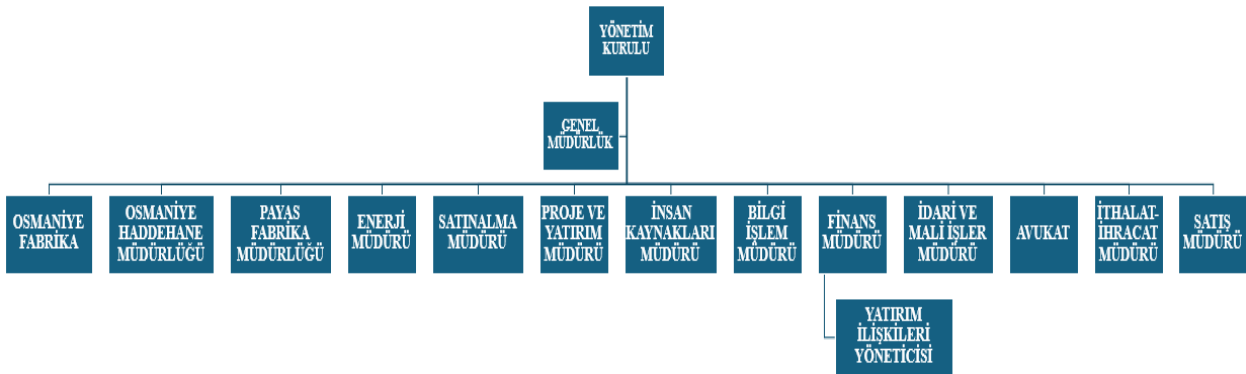
➤ Faaliyet Dönemindeki Personel Sayısı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in ortalama personel sayısı 610’dır (31 Aralık 2024: 522).

Personel Sayısı/Coğrafi Bölge	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Hatay	158	122
Osmaniye	443	393
İstanbul	9	7
Toplam	610	522

➤ Organizasyon Yapısı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket’in organizasyon yapısı aşağıdaki gibidir.



➤ Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimiz, farklı rollerdeki çalışanların bireysel performanslarının şirket performansına etkisini ödüllendirebilmektedir. Çalışanların ücretleri; çalıştıkları rolün kademesi çerçevesinde, ücret araştırmaları, piyasa verileri, ekonomik göstergeler, şirket içi ücret dengeleri ve kişinin bireysel performans sonuçları dikkate alınarak, yılda bir kez değerlendirilip gözden geçirilmektedir.

Çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, Sabit aylık ücret ve takdir edildiğinde performans prim ödemelerine ek olarak; görevleri gereği ihtiyaç duyulan cep telefonu, telefon hattı tahsis ve araç ve yol ücreti, öğle yemeği, sağlık sigortası, unvan bazlı prim oranları üzerinden prim, yıllık, evlenme, doğum, ölüm izinleri, özel gün (doğum, ölüm, evlilik) uygulamaları gibi maddi ve maddi olmayan nitelikte menfaatler sağlanabilmektedir.

Şirket çalışanlarına ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakat izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmektedir. Taşınma izni ve çocuğunun yanında ol izninden aylık ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

1.8. Esas Sözleşme Değişiklikleri**➤ Şirket Yönetim Kurulu'muzun 27.05.2025 tarihli toplantısında,**

Şirketimizin 1.500.000.000-TL (BirmilyarbeşyüzmilyonTürkLirası) olarak belirlenen kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 455.000.000-TL (Dört yüzellibeşmilyonTürkLirası) olan çıkarılmış sermayesinin, II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nde yer alan "Her tür iç kaynak ile kar payının sermayeye ilave edilmesi suretiyle ve birleşme, bölünme ve benzeri genel kurul kararı gerektiren işlemler neticesinde, her bir tavan kapsamında bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı aşılabılır." hükmüne istinaden, tamamı Sermaye Düzeltme Farkları kaleminden karşılanmak suretiyle, 455.000.000 TL'den 2.500.000.000 TL (İkimilyarbeşyüzmilyonTürkLirası) 'ye çıkarılması ve "Sermaye" başlıklı 6.maddesinin tadiline ilişkin izin ve onay verilmesi amacıyla 13.06.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Yapılan başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 18.09.2025 tarih 2025/49 sayılı bültende yayınlanmıştır. Şirketimizin, sermaye artırımına ilişkin "Sermaye" başlıklı 6.maddesinin tadil metni 26.09.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 26.09.2025 tarih ve 11424 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

1.9. Şirketle İşlem ve Rekabet Yasağı

Şirketin 31 Temmuz 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında;

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapması ve/veya şirketin veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması veya aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi kapsamında 2024 yılında gerçekleştirilen işlem olmadığı konusunda pay sahiplerine bilgi verildi. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi Genel Kurul onayına sunuldu, 337.513.893 kabul, 40 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

Bununla birlikte 01.01.2025 – 31 Aralık 2025 dönemi içerisinde yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve kanun kapsamındaki yakınlarının Şirketle çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte ya da rekabet yasağı kapsamında herhangi bir işlemi olmamıştır.

2- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutar ücret olarak ödenmektedir. Ücret seviyeleri belirlenirken karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınacak ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları, kar payı ödemesi yapılmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, cep telefonu ve hattı tahsis, araç tahsis, sigorta vb. giderleri Şirket tarafından karşılanabilir.) Şirket'in Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve Üst Yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un üst düzey yöneticilere borcu, diğer uzun vadeli fayda, işten ayrılma sonrası sağlanan fayda, işten çıkarma nedeniyle sağlanan fayda ve hisse bazlı ödeme bulunmamaktadır.

➤ Şirket'in 2024 yılına ait 31 Temmuz 2025 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 2025 yılı için yıllık net 60.000 TL ücret verilmesine ilişkin önerge okunarak 337.500.001 kabul, 13.932 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Şirket'in 01 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 01 Ocak – 31 Aralık 2024 itibarıyla üst yönetime sağlanan faydalar detayı aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar	5.637.797	3.526.056
Toplam	5.637.797	3.526.056

3- ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI ve TEŞVİKLER

3.1 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Dönem içerisinde araştırma geliştirme çalışması yapılmamıştır.

3.2 Teşvikler

Şirket'in, sektör ayrımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Dahilde işleme izin belgeleri, (Şirketimiz, Ticaret Bakanlığı Dahilde İşleme Rejimi hükümleri doğrultusunda düzenlenen Dahilde İşleme İzin Belgesi (DİİB) kapsamında üretim ve ihracat faaliyetlerini sürdürmektedir. Belge kapsamında gerçekleştirilen işlemler ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmekte olup, sağlanan vergisel avantaj ve muafiyetlerden yararlanılmaktadır.)
- Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Faaliyet Gösterdiğimiz Sektör

Şirket'in fiili faaliyet konusu, metal kütük, nervürlü betonarme demiri ve inşaat demiri üretimidir. Şirket'in Payas/Hatay ve Toprakkale/Osmaniye'de üretim tesisleri bulunmaktadır. Şirket'in Payas/Hatay Organize Sanayi Bölgesindeki üretim tesislerinde kütük demirden inşaat demiri üretimi yapılmakta olup, söz konusu üretim tesisi 30.931,38 m2 alanda 16.000 m2 kapalı ve 14.931,38 m2 açık alan üzerine kurulmuştur. Şirket'in Payas/Hatay'da bulunan haddehane tesislerinde mevcut durumda yıllık üretim kapasitesi 518.400 Ton/Yıl'dır. Şirket'in diğer üretim tesisi olan Toprakkale/Osmaniye Organize Sanayi Bölgesinde 74.234 m2 alan üzerinde kurulu üretim tesislerinde izabe hurda demirden kütük demiri üretimi yapılmaktadır. Şirket'in Toprakkale/Osmaniye çelikhane tesislerinde yıllık üretim kapasitesi 1.072.360 Ton/Yıl'dır. Demir-çelik sanayi, demir ve çelik ürünleri üretimi için hammaddeden başlayan ve nihai kullanıma kadar her ürünün kendine has üretim biçimlerini kapsayan işlemler ve sistemler bütününden oluşmaktadır.

Demir-çelik sektörünün varlığı, teknolojik açıdan sürekli gelişme göstermesi, dünya ticaretindeki payının yüksekliği, büyük işgücü istihdam etmesi, diğer sektörler için itici güç olması gibi nedenlerle, ülkelerin ekonomik gelişme düzeyine göre sınıflandırılmalarında önemli bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Şirket çelik kütükler sınıfında Türk Standartlarına uygunluk belgesine ve Çelik Kütüğün İmalatı, Pazarlaması ve Satışı Lisansı'na sahiptir. Şirket Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Hava Emisyon Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konusunda Çevre İzin ve Lisans Belgesi'ne, Metal Hurda İthalatçı Belgesine, Radyasyon ölçüm Sistemi konusunda Radyasyon Ölçüm Sistemi Uygunluk Belgesi(MH-098)'ne sahiptir.

4.2. Sektörel Gelişmeler:

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği 2025 yılının Aralık ayı Bültenine göre; 2025 yılının Aralık ayında Türkiye'nin ham çelik üretimi, geçen yılın aynı ayına göre %18,5 artışla, 3,5 milyon tona yükseldi. Yılın tamamında ise üretim %3,3 oranında artışla, 38,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşti. Nihai mamul tüketimi ise 2025 yılının Aralık ayında, 2024 yılının aynı ayına kıyasla %3,8 artışla, 3,4 milyon ton seviyesinde gerçekleşti. 2025 yılında, nihai mamul tüketimi %2,6 artışla, 39,3 milyon tona yükseldi. 2025 yılının Aralık ayında çelik ürünleri ihracatı, 2024 yılının aynı ayına göre, miktar yönünden %5,5 oranında artışla 1,4 milyon ton, değer yönünden ise %2,1 artışla, 898,9 milyon dolar oldu. Yılın tamamında, çelik ürünleri ihracatı 2024 yılının aynı dönemine göre miktar yönünden %12,5 oranında artışla, 15,1 milyon ton, değer yönünden ise %4,3 artışla, 10,2 milyar dolar oldu.

2025 yılının Aralık ayında çelik ürünleri ithalatı, 2024 yılının aynı ayına göre, miktar yönünden %18,6 oranında azalışla, 1,5 milyon ton, değer yönünden ise %16,6 azalışla, 1 milyar dolar oldu. Ocak-Aralık döneminde çelik ürünleri ithalatı 2024 yılının aynı dönemine göre miktar yönünden %8,6 oranında artışla, 18,9 milyon ton, değer yönünden ise %0,7 azalışla, 13,1 milyar dolar oldu. Dış Ticaret Dengesi, 2024 yılında, %73,9 olan İhracatın ithalatı karşılama oranı, 2025 yılında %77,6 seviyesine yükseldi.

Dünya Çelik Derneği (worldsteel) tarafından açıklanan 2025 yılı Aralık ayı verilerine göre, dünya ham çelik üretimi, geçtiğimiz yılın aynı ayına kıyasla, %3,7 düşüşle, 139,6 milyon ton, Ocak-Aralık döneminde ise, bir önceki döneme kıyasla %2 azalışla 1,8 milyar ton seviyesinde gerçekleşti. Çin'in Aralık ayında %10,3 oranında azalışla 68,2 milyon tona gerileyen ham çelik üretimi, 2025 yılında bir önceki yıla göre %4,4 azalış ile 960,8 milyon ton oldu. İkinci sırada yer alan Hindistan'ın ham çelik üretimi, %10,4 artışla, 164,9 milyon ton, üçüncü sıradaki ABD'nin üretimi ise %3,1 artışla 82 milyon ton seviyesine yükseldi.

4.3. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirketimiz tarafından, halka arz izahnamesinde yer verilen fon kullanım planı doğrultusunda; İki aşamalı haddehane yatırımının gerçekleştirilmesi amacıyla Çin merkezli HARBIN GUANG WANG firması ile 21,5 milyon ABD Doları tutarında sözleşme imzalanmış olup, toplam yatırım tutarı yaklaşık 60 milyon ABD Doları olarak öngörülmektedir. Yıllık 800.000 ton kapasiteye sahip olması planlanan tesis ile yüksek verimli, düşük enerji tüketimli ve çevre dostu üretim hedeflenmektedir.

Filmaşın ve inşaat demiri üretim tesisi kurulumu kapsamında farklı kapasitelerde tavan vinçlerinin temini için 3.850.000 Avro bedelli 10.01.2025 tarihinde sözleşme imzalanmış olup teslim ve montaj çalışmaları devam etmektedir. Fore kazı destek yapıları kapsamında ise 34.549.680 TL+KDV bedelli sözleşme 10.01.2025 tarihinde imzalanmış olup fore kazık imalatının büyük bölümü tamamlanmıştır.

Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan çelik üretim tesisimizin üretim verimliliğini artırmak üzere, Çin merkezli firmasıyla 3,5 Milyon USD değerinde, Sürekli Döküm Makinesi alımı amaçlı sözleşme 24.10.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Çelikhane ve haddehane hatlarında kullanılmak üzere su arıtma tesislerinin anahtar teslim kurulumu için 5 milyon ABD Doları + KDV tutarında sözleşme 25.11.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan çelik üretim tesisimizin ileride genişletilerek haddehane yatırımının gerçekleştirilmesi amacıyla, Osmaniye ili Toprakkale ilçesi, Büyük Tüysüz Mahallesi, Leçelik Mevki adresinde bulunan arsanın alımı 25.09.2025 tarihinde yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Muş ilinde yapılması planlanan GES yatırımı içi, Muş ili Aşağısızma ilçesinde 134.487.141-TL bedelle 26.09.2025 tarihinde arsa alımı yapılmıştır.

Söz konusu yatırımların, Şirketimizin üretim kapasitesine, maliyet yapısına, enerji verimliliğine ve sürdürülebilirlik performansına önemli katkılar sağlaması beklenmektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıkları net defter değeri aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Arazi ve Arsalar	724.232.140	497.850.013
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	150.721.365	152.484.602
Binalar	837.562.333	815.464.339
Tesis, Makine ve Cihazlar	2.839.532.627	3.061.488.507
Taşıtlar	232.400.705	197.036.629
Demirbaşlar	36.033.248	38.453.983
Diğer Maddi Duran Varlıklar	131.601	147.413
Yapılmakta Olan Yatırımlar	761.887.221	403.048.499
Net kayıtlı değer	5.582.501.240	5.165.973.985

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla yatırım amaçlı gayrimenkullerinin net defter değeri aşağıdaki gibidir:

Cari Dönem	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
GreenPark Evleri	1.173.432.790	1.173.432.790
Bahçelievler Spotçular Çarşısı	437.868.365	437.868.365
Gebze Depo	774.821.016	774.821.016
Gaziantep Arsa	51.732.287	51.732.287
Hatay Arsuz & İstanbul Konut	365.072.719	338.001.493
Net kayıtlı değer	2.802.927.177	2.775.855.951

4.4. İç Kontrol Mekanizması

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun yürürlüğe girmesi ile birlikte, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 366 ve 375.nci maddesi gereği Şirket Yönetim Kurulu tarafından muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması kapsamında İç Kontrol Sistemi kurulmuştur. Bu kapsamda şirket yönetim kurulu üyeleri ile şirketimiz tüm hesapları bağımsız meslek uzmanları tarafından vergi denetimi yaptırılmaktadır. Şirketimiz ayrıca bağımsız denetime tabi olup, düzenli olarak denetim hizmeti almaktadır.

Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması oluşturularak, konjonktürel ve sektörel risklerin saptanması, bunlara ilişkin tedbirlerin belirlenmesi, faaliyetlerin mevzuata ve iç düzenlemelere uygun olarak yürütülmesi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlük içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtması amaçlanmaktadır. Risk yönetimi ve iç kontrolü, Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile İç Denetim Departmanı ve her seviyedeki şirket personeli tarafından uygulanan sürekli kontrol faaliyetleri ile sağlanmaktadır.

4.5. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket’in finansal tablolarında yer alan iştiraki Hatay Yağları Türk A.Ş. H.A.Y.A.T. 1923 yılında kurulmuş olup Türkiye’nin ilk anonim ortaklı kurulan şirketlerinden biridir. İstanbul Ticaret Odası’na kayıt tarihi 02.08.2016 olup Bitkisel sıvı yağ (yenilebilen) imalatı (soya, susam, haşhaş, pamuk, fındık, kolza, hardal vb. yağlar) (zeytin yağı, ayçiçeği yağı ve mısır yağı hariç) işi ile iştigal etmektedir.

Şirket ilk olarak 16.01.2012 tarihinde Hatay Yağları Türk A.Ş. H.A.Y.A.T. %33,20 oranında iştirak etmiştir, ilerleyen yıllarda gerçekleştirilen sermaye arttırmaları sonucunda şirket sermayesindeki pay sahipliği oranı %43,22’ye ulaşmıştır.

İştirak, bitkisel yağ ile ilgili herhangi bir ticari faaliyeti bulunmamakta olup yatırım amaçlı gayrimenkullerine ilişkin sabit kıymetini kiraya vererek kira geliri elde etmektedir. İştirak edilen şirketi “Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar” hesap grubunda gösterilmiştir. Değerleme farklarına ilişkin detay Not:6 ’da verilmiştir.

Şirket’in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla iştirak edilen şirkete ilişkin detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari Ünvanı	Ortaklık Payı (%)	Ortaklık Payı (%)
Hatay Yağları Türk A.Ş.	43,22%	43,22%

Ticari Ünvanı	Satın Alınma İlişkin Transfer Bedeli	Satın Alınan Hisselerin Nominal Bedel	Şirketin Toplam Sermayesi
Hatay Yağları Türk A.Ş.	58.491.826	58.491.826	135.332.211
	58.491.826	58.491.826	135.332.211

4.6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

➤ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.10.2024 tarih 21 sayılı toplantısında alınan kararı doğrultusunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği, SPK Kurul Karar Organı'nın i-SPK.22.7 (14.02.2023 tarih ve 9/177 s.k.) sayılı İlke Kararı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hazırlanan Pay Geri Alım Programı'na göre;

Geri alımına konu edilebilecek azami pay sayısının 15.000.000 adet ve azami fonunun ise kendi kaynaklarından karşılanmak üzere en fazla 250.000.000 TL olarak belirlenmesine, Şirket paylarının geri alımına ilişkin azami sürenin en fazla 6 (altı) ay geçerli olmasına ilişkin hazırlanan "Geri Alım Programı" 22.11.2024 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında görüşülmüş olup oy birliği ile kabul edilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.10.2024 tarihli kararı ve 22.11.2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; Şirketimiz tarafından Borsa İstanbul A.Ş. nezdinde 1 TL nominal değerli pay başına 11,89 TL ortalama fiyat ile toplam 845.945 adet geri alım gerçekleştirilmiştir. Geri alınan payların şirket sermayesine oranı % 0,186' ya ulaşmış olup, Şirketimizce geri alım programının süresinin dolmasından dolayı sonlandırılmasına ve yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmasına karar verilmiştir.

➤ Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26.05.2025 tarihli toplantısında alınan kararı doğrultusunda, yatırımcılarımızın hak ve menfaatlerinin korunması ve Şirketimiz pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumuna katkı sağlanması amacı ile hazırlanan Pay Geri Alımı Programı'na göre; Geri alıma konu Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren azami 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde uygulanmasına, pay geri alımına konu olabilecek azami pay sayısının 6.500.000 adet olarak belirlenmesine, pay geri alımı için ayrılacak azami fon tutarının 100.000.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 26.05.2025 tarihi ile başlatılan pay geri alım programı kapsamında; 27.05.2025 ve 30.06.2024 tarihleri arasında Borsa İstanbul'da pay başına ortalama 13,63 TL fiyat ile 1.105.000,00 TL nominal tutarlı Koç Metalurji A.Ş. payları geri alınmıştır.

Şirketimizin sahip olduğu KOCMT payları 1.950.945 adet paya ulaşmıştır. (Şirket sermayesine oranı %0,4288)

4.7. Özel Denetime Ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 dönemi içerisinde Şirket faaliyetleri ile ilgili herhangi bir özel denetim ve önemli ölçütte kamu denetimi olmamıştır.

2025 hesap dönemine ilişkin Şirketimiz finansal raporlarının Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak bağımsız denetimlerinin yapılması ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından belirlenmiş Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)'na uygun olarak hazırlanacak 2024 ve 2025 yılı hesap dönemi raporların sürdürülebilirlik güvence denetimi dahil ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen "PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş." 31.07.2025 tarihli Olağan Genel Kurulda onaylanmıştır.

4.8. Şirket Aleyhine Açılan Davalar, İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar**➤ Davalar**

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki önemli nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirketin olağan faaliyetleri kapsamında davaları için finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

Şirket; devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Müşavirliğinin görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde Yönetim'in en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir.

Şirket aleyhine açılan davalara ilişkin bilgiler; 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait Ara Dönem Finansal Rapor'un "Not 17 - Kısa Vadeli Ve Uzun Vadeli Karşılıklar" dipnotunda açıklanmıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem başı	5.397.295	3.097.274
Dönem içi ayrılan dava karşılıklar	2.821.137	3.252.054
Konusu kalmayan dava karşılıkları	(862.733)	--
Parasal Kayıp Kazanç	(1.273.833)	(952.033)
Dönem Sonu İtibariyle Karşılık	6.081.866	5.397.295

➤ İdari-Adli Yaptırımlar

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında şirket hakkında hiçbir şekilde idari ve adli yaptırım uygulanmamıştır.

4.9. Genel Kurul Toplantıları

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

Şirket'in 31 Temmuz 2025 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulunun 27.06.2025 tarih ve 28 sayılı toplantısı ile alınan karar doğrultusunda;

➤ Şirketimizin 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 31 Temmuz 2025 Perşembe günü saat 10:00'da Payas OSB Konferans Salonu "Karşı OSB Mah. Sanayi Cad. No:17 Payas/HATAY" adresinde aşağıda belirtilen gündem maddeleri görüşülerek yapılmıştır.

KOÇ METALURJİ A.Ş.**31 TEMMUZ 2025 TARİHLİ 2024 YILI OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ**

1. Açılış, Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması ve toplantı tutanağının imzalanması için Toplantı Başkanlığına yetki verilmesi,
2. Şirketin 2024 yılı hesap ve işlemlerine ait;
 - Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun,
 - Bağımsız Denetim Rapor özetinin ve finansal tablolarının, okunması, müzakeresi ve Genel Kurul'un onayına sunulması,
3. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
4. Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı Kar Dağıtım önerisinin okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,
5. SPK'nın VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 16/3. Maddesi uyarınca, Şirket'in geçmiş yıl zararlarının iç kaynaklardan mahsup edilmesine ilişkin Yönetim Kurulu teklifinin Genel Kurulun onayına sunulması,
6. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve 660 Sayılı Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, Yönetim Kurulu tarafından önerilen Bağımsız Denetim Kuruluşunun genel kurulun onayına sunulması,
7. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı, ikramiye, prim ve ücretlerin belirlenmesi,
8. 2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 yılında yapılacak bağışları için üst sınır belirlenmesi,
9. Şirketimiz tarafından 2024 yılı içinde üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlara ilişkin pay sahiplerine bilgi verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca 2024 yılı içerisinde "İlişkili Taraflarla" yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Şirket'in 22.11.2024 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından onaylanan "Geri Alım Programı" çerçevesinde gerçekleştirilen geri alım işlemlerine ilişkin olarak pay sahiplerine bilgi verilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulunun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile 19 Mart 2025 tarih ve 16/531 sayılı İlke Kararı çerçevesinde başlatılan "Geri Alım Programı" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan 1.3.6 sayılı kurumsal yönetim ilkesi kapsamına giren konular hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
14. Yönetim kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395' inci ve 396' ncı maddelerinde yer alan yazılı izinlerin verilmesinin Genel Kurul onayına sunulması,
15. Dilek ve Temenniler.

4.10. Bağış ve Yardımlar

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap döneminde 286.936 TL bağış yapılmıştır. (01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap döneminde 2.353.393,58 TL bağış yapılmıştır.)

Şirketimizin 31 Temmuz tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, 2025 yılı için 4.000.000 TL bağış ve yardım üst sınırı belirlenmiştir.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
"SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR
TEBLİĞİ" NİN
İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

- a) Şirketimizin "01.01.2025-31.12.2025" hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Olmayan Finansal Tablo ve Dipnotları ile Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu(KYBF) ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nun tarafımızca incelendiğini,
- b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Bağımsız Denetimden geçmiş 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Olmayan Finansal Tablo, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu(KYBF) ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nun eksiklik içermediğini, gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,
- d) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Konsolide Olmayan Finansal Tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ

ADİL KOÇ

Yönetim Kurulu Başkanı

İbrahim ÇAKIR

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Ramazan AKTAŞ

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

5-FİNANSAL DURUM

5.1. Finansal Tablolar

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP

DÖNEMLERİNE AİT FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Türk Lirası “TL” olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
	Dipnot		
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	1.946.937.319	3.184.037.122
Finansal Yatırımlar	5	1.312.592.615	473.025.870
Ticari Alacaklar		413.135.950	132.934.118
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	28	11.068.387	14.231.896
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	7	402.067.563	118.702.222
Diğer Alacaklar		54.370.817	31.245.449
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	28	316.013	336.057
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	54.054.804	30.909.392
Stoklar	9	2.552.957.582	3.479.901.664
Peşin Ödenmiş Giderler		80.248.085	286.079.686
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	28	1.927.343	2.522.744
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	10	78.320.742	283.556.942
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	26	73.412.856	58.750.638
Diğer Dönen Varlıklar	11	8.002.359	841.376
Toplam Dönen Varlıklar		6.441.657.583	7.646.815.923
Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		186.259	170.028
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	8	186.259	170.028
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	6	455.866.798	419.340.267
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	13	2.802.927.177	2.775.855.951
Maddi Duran Varlıklar	14	5.582.501.240	5.165.973.985
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15	12.728.177	9.984.262
Peşin Ödenmiş Giderler	10	530.378.046	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	725.473.705	749.151.105
Toplam Duran Varlıklar		10.110.061.402	9.120.475.598
TOPLAM VARLIKLAR		16.551.718.985	16.767.291.521

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır.

**KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP
DÖNEMLERİNE AİT FİNANSAL DURUM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Türk Lirası “TL” olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024
	Dipnot		
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	16	657.699.086	458.299.985
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	16	-	9.218.884
Finansal Kiralama Yükümlülükleri		6.909.430	-
Ticari Borçlar		3.602.947.106	2.981.134.771
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	28	1.100.000	1.439.816
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	7	3.601.847.106	2.979.694.955
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	12	39.372.235	29.621.700
Diğer Borçlar		1.443.799	148.469
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	28	1.443.799	148.377
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	8	-	92
Ertelenmiş Gelirler	10	64.601.379	325.498.683
Kısa Vadeli Karşılıklar		26.765.536	18.340.974
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	17	20.683.670	12.943.679
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	17	6.081.866	5.397.295
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	11	34.495.928	90.723.424
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		4.434.234.499	3.912.986.890
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Finansal Kirama Yükümlülükleri		265.738.346	-
Uzun Vadeli Karşılıklar		41.353.398	22.756.587
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	17	41.353.398	22.756.587
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		307.091.744	22.756.587
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		4.741.326.243	3.935.743.477
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	19	2.500.000.000	455.000.000
Sermaye düzeltme farkları	19	2.260.805.259	4.305.805.259
Paylara İlişkin Primler	19	3.078.415.800	3.078.415.800
Geri Alınmış Paylar (-)	19	(29.080.978)	
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(36.954.589)	(26.597.583)
<i>- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları</i>	19	(36.954.589)	(26.597.583)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	48.208.075	19.127.097
Geçmiş Yıllar Karları/(Zararları)		4.970.716.493	4.925.550.218
Net Dönem (Zararı)/Karı		(981.717.318)	74.247.253
Toplam Özkaynaklar		11.810.392.742	12.831.548.044
TOPLAM KAYNAKLAR		16.551.718.985	16.767.291.521

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır

KOÇ METALURJİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP

DÖNEMLERİNE AİT KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücüne göre Türk Lirası “TL” olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak 31 Aralık 2024
Kar veya Zarar Kısımı			
Hasılat	20	19.945.949.798	18.804.867.644
Satışların Maliyeti (-)	20	(19.822.015.467)	(18.104.392.060)
Brüt Kar		123.934.331	700.475.584
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(212.825.837)	(207.761.118)
Satış, Pazarlama ve Dağıtım Giderleri (-)	21	(15.864.877)	(5.043.690)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	238.702.895	317.231.774
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(252.887.760)	(636.834.484)
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)		(118.941.248)	168.068.066
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	322.015.978	49.415.567
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	23	(6.692.620)	(27.034.635)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/ (Zararlarından) Paylar	24	23.145.442	52.801.381
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı / (Zararı)		219.527.552	243.250.379
Finansman Gelirleri	25	754.899.287	1.017.947.358
Finansman Giderleri (-)	25	(800.964.736)	(662.492.582)
Parasal kazanç/(kayıp)	31	(1.114.759.880)	(729.902.452)
Finansman Giderleri, net		(1.160.825.329)	(374.447.676)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/ (Zararı)		(941.297.777)	(131.197.297)
Vergi Gideri		(40.419.541)	205.444.550
Dönem Vergi Gideri		(13.289.806)	-
Ertelenmiş Vergi Geliri	26	(27.129.735)	205.444.550
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı/ (Zararı)		(981.717.318)	74.247.253
Dönem Net Karı/ (Zararı)		(981.717.318)	74.247.253
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	17	(13.809.342)	(16.283.360)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	26	3.452.335	4.070.840
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		(10.357.007)	(12.212.520)
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		(992.074.325)	62.034.733
Ana Ortaklık Payları		(981.717.318)	74.247.253
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider) Dağılımı		(992.074.325)	62.034.733
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-
Ana Ortaklık Payları		(992.074.325)	62.034.733
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	27	(0,3927)	0,1632
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç / (Kayıp)		(0,3927)	0,1632

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır.

5.2. Finansal Rasyolar

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Finansal tablolar ile ilgili olarak önemli nitelikte olan rasyolar aşağıdaki gibidir;

RASYOLAR	31.12.2025	31.12.2024
Cari Oran (Dönen Varlık/Kısa Vadeli Borçlar)	145%	195%
Likidite oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	88%	106%
Borçların Toplam Kaynaklara Oranı (Toplam Borçlar/Toplam Pasif)	29%	23%
Aktif yapısı (Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı)	39%	46%

KARLILIK RASYOLARI	31.12.2025	31.12.2024
Brüt kar marjı (Brüt Kar/Net Satışlar)	0,62%	3,72%
Esas Faaliyet karı marjı (Faaliyet Karı/Net Satışlar)	-0,60%	0,89%
Vergi öncesi kar marjı (Vergi öncesi Karı/Net Satışlar)	-4,72%	-0,70%
Net kar marjı (Net Karı/Net Satışlar)	-4,92%	0,39%

5.3. Şirketin Satış Miktarları

Ürün Grubu Ton/Yıl	2025 Yılı Gerçekleşen Satış adetleri	2024 Yılı Gerçekleşen Satış Adetleri
İnşaat Demiri	460.961	382.871
Kütük Demir	386.778	258.936
Hurda	2.979	8.153
Baca Tozu	16.707	13.794
Diğer*	8.830	-
Toplam	876.255	663.754

* Tufal, Hadde Bozuğu, Diğer Satışlar, Likit Argon, Likit Oksijen

5.4. Mali Güç

Şirket'in 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait Özkaynakları, pay sahipleri tarafından şirket sermayesi olarak yatırılmış bulunan 2.500.000.000 -TL sermayenin ve 2.260.805.259 -TL Sermaye Düzeltme Farklarının 2,48 (248%) katı olup, toplamı 11.810.392.742 -TL'dir. (31 Aralık 2024: 2,70 Katı- 12.831.548.044-TL) Şirket'in TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

5.5. Finansman Kaynaklarının ve İşletmenin Faaliyetlerinin Gelişimi Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilir. Şirket kuruluşundan bu yana ürettiğimiz mamüllerin kalitesine verdiğimiz önem doğrultusunda sahip olduğumuz kalite belgeleri ve sertifikalar aşağıdaki gibidir.

- TS 708:2016 - Türkiye İnşaat Çeliği Sertifikası
- TS 9914:1992 - Türkiye Çelik Kütükleri Sertifikası
- TS/80/B2/15/30 Belge No. 'lu Sıfır Atık Belgesi
- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi
- 2021 tarih ve 96746283-150/E.8114 sayılı “Çevre İzin ve Lisans Belgesi”
- CED-2023 Metal Hurda İthalatçısı Belgesi

5.6. Kâr Dağıtım Politikası

✓ Şirketimiz Koç Metalurji A.Ş. (“Şirket”) “Kar Dağıtım Politikası”;

Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

İşbu Kar Dağıtım Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

İşbu Kâr Dağıtım Politikası 31/07/2024 tarih ve 2024/010 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş olup, genel kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanmak suretiyle yürürlüğe girer ayrıca, Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır.

Kâr Dağıtım Politikasında yapılacak değişiklikler, yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kamuya duyurulur.

✓ **Koç Metalurji A.Ş. Esas Sözleşmesinin 15 numaralı “Karın Tespiti ve Dağıtım” maddesi**

Şirket’in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket’in genel giderleri ile Şirket tarafından ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem karından, varsa geçmiş yıllar zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır:

- (a) %5’i çıkarılmış sermayenin yüzde yirmisine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.
- (b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket’in kar dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.
- (c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- (ç) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya TTK’nın 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- (d) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5’i düşüldükten sonra bulunan tutarın %10’u, TTK’nın 519’uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Genel Kurul, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kuruluna yetki verilmesi zorunludur.

✓ Kar Dağıtım Önerisi

31 Temmuz 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı ile;

Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Şirket Kar Dağıtım Politikası dikkate alınarak;

Şirketimizin 2024 hesap döneminde Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre 33.182.828 TL "Net Dönem Zararı" oluşmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri: II 14.1. Sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal tablolarında 56.723.915 TL "Net Dönem Karı" bulunmaktadır. Bu kapsamda, Şirket'in Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarda net dönem zararı bulunması nedeniyle, kâr payı dağıtımını yapılmayacağına yönelik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan önerge okunarak 337.513.931 kabul, 2 ret oyu ile oy çokluğu ile kabul edildi.

5.7. Bağlı Şirket ve İlişkili Taraf İşlemleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in ilişkili tarafları aşağıda belirtilmiştir.

İlişkili Taraf Ad/Soyadı- Unvan İlişkisi

Hatay Yağları Türk A.Ş.	Koç Metalurji A.Ş.'nin İştiraki
Eyyüp Koç Yapı İnş.San.ve Tic.A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu firma
Eyüp Metal Ltd.Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Eyp Demir Çelik Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
EKC Metal Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Eyyüp Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Hurdasan Demir Çelik İnş.Turizm ve Tic.Ltd.Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un akrabası Muhammet Koç ve Cuma Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Erkoç Hurda Ltd. Şti.	Şirket ortağı Adil Koç'un yeğeni Mehmet Doğan Koç'un ortak ve Müdür olduğu firma
Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un abisi Mahmut Nedim Koç'un ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu firma
İzdemir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un abisi Mahmut Nedim Koç'un Yönetim Kurulu Üyesi olduğu firma
İzmir Demir Çelik A.Ş.	Şirket ortağı Adil Koç'un abisi Mahmut Nedim Koç'un Yönetim Kurulu Üyesi olduğu firma
Adil Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmut Nedim Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkan Adil Koç'un abisi
Eyyüp Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı Adil Koç'un yeğeni (aynı isimden 3 kişi bulunmaktadır)
Mehmet Doğan Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı Adil Koç'un yeğeni
Muhammet Koç	Şirket Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkan Adil Koç'un yeğeni

İlişkili Taraf Açıklamaları**İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar**

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Eyyüp Koç İnş.San.ve Tic.A.Ş.	10.812.956	14.153.330
Erkoç Hurda Demir Çelik Ltd.Şti.	--	78.566
Eyüp Metal Ltd. Şti.	255.431	--
Toplam	11.068.387	14.231.896

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hatay Yağları Türk A.Ş.	311.467	336.057
Eyp Demir Çelik Sanayi Ticaretl Ltd. Şti.	4.546	--
Toplam	316.013	336.057

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Muhammet Koç	1.100.000	1.439.816
Toplam	1.100.000	1.439.816

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara diğer borçlar aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dagi Yatırım Holding A.Ş.	--	100.172
Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş.	1.443.799	48.205
Toplam	1.443.799	148.377

İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderleri

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hurdasan Demir Çelik İnş.Turizm ve Tic.Ltd.Şti.	1.927.343	2.522.744
Toplam	1.927.343	2.522.744

İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alınan avanslar detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili Taraflardan Alınan Avanslar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
EKC Metal Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti	9.812	12.843
Toplam	9.812	12.843

İlişkili Taraflara Satışlar

Şirket'in 01 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 01 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara satışların detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2025	Ticari Mal/Hammade	Kira	Duran Varlık Satışı	Hizmet / Yansıtma	Diğer	Toplam
Erkoç Hurda Ltd. Şti	--	65.878	--	--	--	65.878
İzmir Demir Çelik Sanayi A.Ş.	--	--	--	--	4.185	4.185
Toplam	--	65.878	--	--	4.185	70.063

31 Aralık 2024	Ticari Mal/Hammade	Kira	Duran Varlık Satışı	Hizmet / Yansıtma	Diğer	Toplam
Erkoç Hurda Demir Çelik İnş.Lojistik San.Tic.Ltd.Şti.	--	74.466	--	--	--	74.466
Muhammet Koç	--	--	4.127.678	--	--	4.127.678
Dagi Giyim San Ve Tic.A.Ş.	--	--	49.630	--	4.584.830	4.634.460
Toplam	--	74.466	4.177.308	--	4.584.830	8.836.604

İlişkili Taraflardan Alışlar

Şirket'in 01 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 01 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan yapılan alışların detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2025	Ticari Mal/Hammade	Kira	Duran Varlık Alışı	Hizmet / Yansıtma	Diğer	Toplam
Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş.	--	34.903	--	4.007.434	448.198	4.490.535
Toplam	--	34.903	--	4.007.434	448.198	4.490.535

31 Aralık 2024	Ticari Mal/Hammade	Kira	Duran Varlık Alışı	Hizmet / Yansıtma	Diğer	Toplam
Erkoç Hurda Demir Çelik İnş.Lojistik San.Tic.Ltd.Şti.	457.344.849	--	--	--	--	457.344.849
Hurdasan Demir Çelik İnş.Turizm ve Tic.Ltd.Şti.	1.803.495.855	--	--	--	--	1.803.495.855
Dagi Yatırım Holding A.Ş.	--	--	--	--	59.556	59.556
Muhammet Koç	--	--	5.806.758	--	--	5.806.758
Dagi Giyim San Ve Tic.A.Ş.	--	51.095	--	3.645.461	--	3.696.556
Toplam	2.260.840.704	51.095	5.806.758	3.645.461	59.556	2.270.403.574

Koç Metalurji A.Ş. 2024 Yılında Gerçekleşen Ve 2025 Yılında Gerçekleştirilecek İlişkili Taraf İşlemleri Raporu Özeti

Şirketimizin yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleri kapsamında, 2024 yılı hesap döneminde ilişkili tarafları olan Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş. ve Erkoç Hurda Ltd. Şti. ile yapılan ilişkili taraf satışlarının, 2024 yılı hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan yıllık finansal tablolarda yer alan hasılat tutarına olan oranı % 10'un altında gerçekleşmiştir.

Şirketimizin yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleri kapsamında, 2024 yılı hesap döneminde ilişkili tarafları olan Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş., Erkoç Hurda ve Hurdasan Demir ile yapılan ilişkili taraf alışlarının toplamı, 2024 yılı hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan yıllık finansal tablolarda yer alan satışların maliyeti tutarına olan oranı % 10'un üstünde gerçekleşmiştir.

Şirketimizin ilişkili taraflarıyla 2024 yılında gerçekleştirdiği yaygınlık ve süreklilik arz eden işlemlerin piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleştirildiği ve 2025 hesap döneminde de aynı nitelikteki işlemlerin belirlenen esaslara uygun olarak devam etmesi öngörülmekte olup işbu raporda ilişkili taraflar ile yapılan işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve bu yöntemin seçilmesindeki gerekçeler açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısındaki durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ**6.1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirket risk yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Şirket faaliyetleri sırasında maruz kaldığı en önemli riskler finansal risklerdir. Şirketin finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve şirketin faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

6.2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının “Komiteler ve Çalışma Esasları” sekmesinde yer almaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, idari ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla 2024 yılında kurulmuştur. Dönem içerisinde **6 kez** toplantı yapılmıştır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	UNVANI
Ramazan AKTAŞ	Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÇAKIR	Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

7- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Koç Metalurji’de, sürdürülebilirlik konusu üst yönetim düzeyinde ele alınmakta olup; çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) risklerin yönetimi, yalnızca finansal performansla sınırlı olmayan daha bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir. Şirket, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini gözetmekte, aynı zamanda yatırım yapılan şirketlerin de bu etkiler özelindeki sorumluluklarını dikkate almaktadır.

Koç Metalurji, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal yapısına entegre etme sürecini aktif ve sistematik şekilde yürütmektedir. Şirket bünyesinde 24.12.2025 tarihinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş, çalışma esasları belirlenip Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) ’nda yayınlanmıştır. Bu alanda kurumsal yaklaşımın belirlenmesi ve daha bütüncül bir yönetim modeli oluşturulması amacıyla kapsamlı çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim Kurulu, aldığı tüm stratejik kararlarda yalnızca finansal riskleri değil, çevresel ve sosyal etkileri de değerlendirmekte ve bu doğrultuda risk ve fırsat analizlerini bütünsel bir yaklaşımla yürütmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin oluşturulmasına yönelik hazırlıklar başlatılmıştır. Sürdürülebilirlik alanında görevli ekipler atanmış, yetki devri süreçleri şirket içi görev tanımlarına ve iş akışlarına uygun şekilde yürütülmektedir. Bu bağlamda, Şirket genelinde sürdürülebilirlik yönetim sisteminin yapılandırılması ve ÇSY politikalarının oluşturulması hedeflenmiştir. Bu amaçla danışmanlık hizmeti alınmaya başlanmıştır.

Mevcut durumda çevresel etkilerin yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi sürdürülebilirliğe ilişkin temel alanlar, ilgili birimlerin sorumluluğunda yürütülmekte olup bu birimler yasal mevzuata uyumun sağlanması ve operasyonel risklerin azaltılması amacıyla düzenli veri takibi ve iç değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik performans kriterleri ile ücretlendirme politikası arasında henüz doğrudan bir ilişki kurulmamış olmakla birlikte, bu ilişkilendirmenin sağlanmasına yönelik planlar oluşturulmakta ve çalışmaların en yakın zamanda tamamlanması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik konuları, Şirket’in genel risk yönetimi yaklaşımı içinde değerlendirilmekte; yasal mevzuata uyum, çevresel ve sosyal risklerin azaltılması, kaynak verimliliği gibi konular yönetim gündeminde önemli bir yer tutmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetimi ve operasyonel uygulamalarla ilgili sorumluluklar, üst yönetimden ilgili departmanlara yapılandırılmış şekilde devredilmiş olup, performans takibi ve gerekli aksiyonların alınması takip edilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, çevresel ve sosyal etkiler ile ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve bu doğrultuda stratejilerin geliştirilmesi için gerekli bilgi ve yetkinliklere sahip olup bu alandaki kapasiteleri danışmanlık hizmetleri ve eğitimler ile desteklenmekte ve sektörel gelişmelerin düzenli takibiyle güncel kalmaktadır.

Koç Metalurji, sürdürülebilirlik yönetiminin yapılandırılması için 2026 yılının ilk çeyreğine kadar sürdürülecek bir proje süreci başlatmıştır. Bu çok bileşenli yapılandırma süreci, sürdürülebilirliği Şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamakta, sürdürülebilirlik performansının düzenli izlenmesi ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin kesintisiz devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

8- KURUMSAL YÖNETİM**8.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Koç Metalurji .A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının KAP platformu üzerinden, gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulunun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı gereğince hazırlanan ; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF) Kamu Aydınlatma Platformu şirket künyesinden ulaşılabilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını, Sürdürülebilirlik Uyum Raporu şablonuna yer vererek açıklamaktadır. Sürdürülebilirlik ilkelerine ilişkin tüm açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden de tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda (KYBF), Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

Sürdürülebilirlik Raporu'nda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda ise özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında ilgili değişikliğe yer verilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na (URF)

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4028e4a2416e696c01416f734ce273ad>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF)

<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a2416e696c01416f734ce273ad>

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4028e4a2416e696c01416f734ce273ad>

Adreslerinden ulaşılabilir.

8.2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Birimi Temmuz 2024’de kurulmuştur.

21.10.2024 tarihinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi hükümleri çerçevesinde, Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yönetici ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmek üzere Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahip Yeliz Özlük ‘ün atanmasına karar verilmiş olup görevlendirmesi yapılmıştır.

İletişim Bilgileri

Tel : 0326 755 1991 (158)

Faks : 0326 755 3604

e-Mail : yatirimciiliskileri@kocmetalurji.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Raporu:

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak düzenlemiş olduğu "Yatırımcı İlişkileri Raporu"nu 06/01/2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Dönem İçerisinde birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler :

- a) Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- b) Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- c) Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- d) Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- e) Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- f) Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhilinde, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.
- g) www.kocmetalurji.com.tr adresli şirket web sitesinin güncel tutulması. Şirket ile ilgili olarak Kap'ta yayınlanan her türlü duyurunun sitede yer almasının sağlanması görevlerini yerine getirmiştir. Dönem içerisinde e-mail, telefon vs. ile bölümümüze ulaşan yatırımcılarımıza aynı gün içinde geri dönüş yapılmıştır. Yatırımcı İlişkileri'ne gelen sorular genellikle pay fiyatları, işlem hacimleri, finansal tablo açıklamaları ile ilgili olmuştur.
- h) Pay alış ve satış işlemlerinin takibi raporlanması, gerekli bildirimlerin yapılması
- i) Borsa tarafından uygulanan devre kesici işlemlerin akabinde talep edilirse özel durum açıklamalarının yapılması.

8.3.Finansal Tablo Tarihinden Sonraki Olaylar.

➤ Şirket'in 16.01.2026 tarihli "İştirakimiz Tarafından Yapılan Sermaye Artırımının Tescili" Kap duyurusunda;

Şirketimizin % 43,22 oranında pay sahibi olduğu Hatay Yağları Türk A.Ş.'nin mevcut sermayesinin 104.372.460 TL'den 135.332.211 TL'ye artırılmasına ilişkin almış olduğu karar çerçevesinde; Şirketimizin, sahip olduğu payları oranında (%43,22) sermaye artışına iştirak edilmesine ve bu kapsamda taahhüt edilen sermaye tutarının nakden karşılanmasına karar verildiği hususu 26.12.2025 tarihinde duyurulmuştu. Söz konusu sermaye artırım işlemi 16 Ocak 2026 tarih ve 11502 Sayılı TTSG'de ilan edilerek tescil işlemleri tamamlanmıştır.

➤ Şirket'in 23.01.2026 tarihli "Personel Sayısındaki Değişim Hakkında" Kap duyurusunda;

Şirketimizin 23/01/2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında; Şirketin faaliyetleri ve işin gerekleri doğrultusunda organizasyon yapısının yeniden düzenlenmesine ve bu çerçevede üretim faaliyetlerinde üçlü vardiya sisteminden ikili vardiya sistemine geçilmesine karar verilmiştir. Söz konusu organizasyonel değişiklik kapsamında, Şirketimizin toplam personel sayısında %10 ve üzeri oranında azalışa gidilmesi öngörülmektedir. Süreç; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29. maddesi başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak ve çalışan hakları gözetilerek yürütülecek olup, bu kapsamda ilgili kurumlara gerekli başvurular yapılacaktır. Söz konusu organizasyonel değişikliğin ve personel sayısındaki azalışın, Şirketimizin faaliyetleri ve finansal tabloları üzerinde önemli bir olumsuz etkisinin bulunması beklenmemektedir. İşbu açıklamamız; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği Rehberi'nin 5.7 maddesinin 11. fıkrası kapsamında yapılmıştır.

➤ Şirket'in 25.02.2026 tarihli "Kayıtlı Sermaye Tavanı ve Geçerlilik Süresine İlişkin Bakanlık Onayı Hk" Kap duyurusunda;

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 03/02/2026 tarihli kararı doğrultusunda kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye (Onmilyar TürkLirası) çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2026-2030 yılları için geçerli olacak şekilde değiştirilmesi için Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6 nolu maddesinin tadiline ilişkin değişiklik önerisi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.02.2026 tarih E-29833736-110.04.04-86342 sayılı yazısı ile onaylanarak şirketimize iletilmişti.

Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. maddesinin tadil tasarısı T.C. Ticaret Bakanlığı'nca 20.02.2026 tarihli E-50035491-431.02-00119238864 sayılı yazı ile onaylanmış olup, bugün (25.02.2026) itibarıyla şirketimize tebliğ edilmiştir.

Söz konusu Esas Sözleşme değişikliği, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

KOÇ METALURJİ A.Ş.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Sektör ve Veri Depolama Kuruluşu

1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Şirket yıl boyunca yatırımcı konferans ve toplantısı düzenlememiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1452865
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	2025 yılında yapılan Genel kurul toplantısıyla ilgili belgeler Türkçe olarak sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlem yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyuruları yoktur.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1450340
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1333179
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme / Madde 11
	2025 yılı içerisinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul Toplantısına şirket ortakları ve

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	temsilcileri, Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket denetçisi ve Genel Kurul hazırlıkları yapan personel katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Oy Hakkı İmtiyazı ve Yönetim Kuruluna Aday Gösterme imtiyazı bulunmaktadır. İmtiyazlı pay oranı %14,29'dur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 74,18
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Azlık hakları içerik ve oran bakımından esas sözleşme ile genişletilmemiştir.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimizin 2024 hesap döneminde Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre 33.182.828 TL "Net Dönem Zararı" oluşmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri: II 14.1. Sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide olmayan finansal tablolarında 56.723.915 TL "Net Dönem Karı" bulunmaktadır. Bu kapsamda, Şirket'in Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarda net dönem zararı bulunması nedeniyle, kâr payı dağıtımı yapılmamasına yönelik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan önerge Genel Kurul'da kabul edilmiştir.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471080
---	---

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltlen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
31/07/2025	6	% 74,18	% 0	% 74,18	Yatırımcı ilişkileri / Genel Kurul Bilgileri	Yatırımcı ilişkileri / Genel Kurul Bilgileri	Madde No:10	20	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1471080

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Ortalık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Kurumsal internet sitesi Türkçe olarak hazırlanmaktadır.
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	1.5. Şirket Yönetim Kurulu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	1.5. Şirket Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4-Şirket Faaliyetleri ve Faaliyete İlişkin Önemli Gelişmeler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4.8. Şirket Aleyhine Açılan Davalar, İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket denetim, derecelendirme, danışmanlık vb. aldığı tüm hizmetlerde, ilgili mevzuata ve mesleki etik kurallara uyuma azami özen gösterilir.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	4.5. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

1.7. Üst Düzey Yöneticiler, Organizasyon Yapısı ve Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler / Sayfa 11

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	3
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	0 (326) 755 1991
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	www.kocmetalurji.com.tr internet sitesinde "İnsan Kaynakları" sekmesi altında bulunmaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun onayı aranmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları / İnsan Kaynakları Politikamız
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Etik Kurallar Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	8
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Etik Kurallar Politikası

Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Etik Kurallar Politikası
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	www.kocmetalurji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Etik Kurallar Politikası" sekmesi bulunmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Adil KOÇ - Yönetim Kurulu Başkanı, Mehmet KOÇ - Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Derya ÖZCAN -Yönetim Kurulu Üyesi, Çetin KAYA - Yönetim Kurulu Üyesi, Ramazan AKTAŞ - Bağımsız Üye, İbrahim ÇAKIR - Bağımsız Üye
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	4.4. İç Kontrol Mekanizması
Yönetim kurulu başkanının adı	Adil KOÇ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Çetin KAYA
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmemiştir.

Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1/6

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
ADİL KOÇ	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	18/11/1993	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
MEHMET KOÇ	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	18/11/1993	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
DERYA ÖZCAN	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	21/10/2025	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
ÇETİN KAYA	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	16/07/2024	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
RAMAZAN AKTAŞ	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	01/07/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1325799	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
İBRAHİM ÇAKIR	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	01/07/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1325799	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	51
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 83,33
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin sunulması için süre belirlenmemiştir. Makul bir süre öncesinde üyelere sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Esas Sözleşmenin 8. maddesinde belirlenmiştir. İlgili Esas Sözleşme İnternet Sitesi/ Yatırımcı İlişkileri / Esas Sözleşme bölümünde yer almaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1319291

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
-------------------------------------	---	------------------------------	------------------------------	------------------------------------

Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	İbrahim ÇAKIR	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ramazan AKTAŞ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Yeliz ÖZLÜK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	İbrahim ÇAKIR	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Ramazan AKTAŞ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Ramazan AKTAŞ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	İbrahim ÇAKIR	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi (Sustainability Committee)	Ramazan AKTAŞ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi (Sustainability Committee)	İbrahim ÇAKIR	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi (Sustainability Committee)	Derya ÖZCAN	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu 1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu 1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu 1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu 1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu 1.6. Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	4-Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2- Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	% 100	% 66,6	5	5
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	% 100	% 100	10	10
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	% 100	% 100	6	6
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi (Sustainability Committee)	% 100	% 66,66	1	1

KOÇ METALURJİ A.Ş.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Sektör ve Veri Depolama Kuruluşu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.			X			Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip pay oranı %14,29
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu’nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.					X	Esas Sözleşmede Azlık haklarına ilişkin düzenleme bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
						(A) Grubu payların herhangi bir sebeple Borsada devrolunması ve Borsada işlem görebilir nitelikte paya

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				dönüştürülmesi için, bu payların (B) Grubu paylara dönüşümü için Şirket Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5’inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe olarak hazırlanmıştır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Şirketimiz çalışanları toplantılar yapılmak suretiyle bilgilendirilmektedir. Şirket yönetimince, çalışanların bilgi ve görüşleri, hak ve sonuç doğurabilecek önemli kararlara katılım konusunda daima dikkate alınmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.			X			Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlar, kanunların ve mevzuatın çizdiği sınırlar içinde alınmakta, mevzuatın öngördüğü şekilde kamuya açıklanmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun onayı aranmaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.			X			Çalışanların sendika üyeliği bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan	X					

kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.						
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					https:// www.kocmetalurji.com.tr /yatirimciiliskileri/ etik-kurallar-politikasi.pdf
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır .	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetici sorumluluk sigortası yapılmamıştır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25’lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Bu konuda hedef bir oran belirlenmemesine rağmen kadın üye bulundurulma konusuna özen gösterilmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					

4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübeleri yönetim kurulu çalışmalarına katkı sağladığından, üyelerin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişleri yıllık faaliyet raporumuzda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulu üye sayısının azlığı ve SPK mevzuatının getirdiği yükümlülükler nedeniyle zorunlu olarak üyeler birden fazla komitede görev alabilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.			X			Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere ödenen ücretler toplu olarak finansal tablo dipnotlarımızda ve faaliyet raporlarımızda açıklanmaktadır.

KOÇ METALURJİ A.Ş.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL
Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Sektör ve Veri Depolama Kuruluşu

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			Sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal yönetim yapısına entegrasyonunu desteklemek amacıyla sürdürülebilirlik ana politikasının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim temelli tamamlayıcı politika dokümanlarının hazırlanmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. İnsan kaynakları Politikasına ise https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri.php adresinde mevcuttur.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimciiliskileri/Koc_Metalurji_TSRS_Rapor.pdf/Yönetişim/Sayfa 9
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket, sürdürülebilirlik kapsamında ÇSY alanlarına ilişkin politikalarını Yönetim Kurulu onayından geçirerek kamuya açık şekilde web sitesinde yayımlamıştır. Söz konusu politika düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda revize edilmektedir.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri/Politikalar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Kısa ve uzun vadeli hedefler 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu yer almaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY çalışmalarının yürütülmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1529451
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde yönetim kuruluna raporlanmıştır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri/Faaliyet Raporları/Yöetim Kurulu komiteleri ve Çalışma Esasları/Sürdürülebilirlik Komitesi
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimiz sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) hedeflerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütmekte olup, bu hedeflere ulaşılmasını destekleyen uygulama ve eylem planları oluşturulmuştur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
					Şirket tarafından belirlenen ÇSY Kilit Performans Göstergeleri ile söz konusu göstergelere ilişkin yıllar itibarıyla gerçekleşme	

A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			düzeyi "2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu" içerisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 olarak kamuya açıklanmış olup, sürdürülebilirlik performansının ölçülebilir ve karşılaştırılabilir şekilde sunulmuştur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin sürdürülebilirlik performansını iyileştirici uygulamalar, 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’ nun “Strateji”, “İklim Risk ve Fırsatları” ve “Metrikler ve Hedefler” bölümlerinde kamuya açıklanmıştır. Enerji verimliliği uygulamaları, proses iyileştirme çalışmaları, emisyon azaltım faaliyetleri, atık suyun yeniden kullanımı ve ISO 50001 kapsamında yürütülen çalışmalar ile çevresel performansın geliştirilmesine yönelik faaliyetlere yer verilmiştir .	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			Şirket Faaliyet raporunda sürdürülebilirlik çalışmalarına yer verilmiştir ancak daha detaylı ve yeterli bilgi sürdürülebilirlik raporunda mevcuttur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X		Şirket sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’ nun “Strateji” bölümünde kamuya açıklanmıştır. Şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi doğrudan açıklanmamıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				XÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davamız bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				XŞirketimiz tarafından Performans göstergelerinde üçüncü taraf kuruluşlarla çalışma yapılmamış olup, önümüzdeki yıllarda doğrulama çalışmalarının göstergeler bakımından yapılması ve çalışmaların genişletilmesi kamuoyu ile paylaşılması planlanmaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			Koç Metalurji A.Ş.'nin Çevre Yönetim Sistemi ve Enerji Yönetim sertifikalarına sahiptir.Şirket internet sitesinde açıklanmıştır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/belgeler
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun				Çevre yönetimine ilişkin bilgiler TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu	

kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			kapsamında kamuya açıklanmış olup raporun kapsamı, raporlama dönemi ve raporlama yaklaşımına ilişkin bilgilere yer verilmiştir.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X		Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel alanda iyileştirme odaklı yaklaşım ve gelişim alanları sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Çevresel konuların yönetimi ve sürdürülebilirlik uygulamalarının iş modeli ve stratejilere entegrasyonu 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’ nun “İş Modeli ve Değer Zinciri Yönetimi” ile “İklim Risk ve Fırsatları” bölümlerinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamında herhangi bir raporlama yapılmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X		Sürdürülebilirlik Raporunda Çevresel göstergelerden (Sera gazı emisyonları (Kapsam1(Doğrudan),Kapsam2 (dolaylı), olarak karşılaştırılabilir bir şekilde açıklanmış olup, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimine ilişkin bilgiler dönemsel olarak kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket sürdürülebilirlik raporunda çevresel performans göstergeleri 2024 yılı itibari ile yer almaktadır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamında herhangi bir açıklama yapılmamıştır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			TSRS raporunda iklim ile ilgili risk ve fırsatlar, strateji ve hedefler açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla sürdürülebilirlik komitesi oluşturmuş, çalışma esasları ve politikası belirlenmiş ve kamuya açıklamıştır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamında herhangi bir açıklama yapılmamıştır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketimiz sürekli enerji verimliliği artışı ve proses iyileştirme projeleri yürütmektedir. Kamu ile paylaşılmamaktadır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimciiliskileri/Koc_Metalurji_TSRS_Rapor.pdf/Strateji
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik raporunda çevresel performans göstergeleri kısmında açıklanmıştır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimciiliskileri/Koc_Metalurji_TSRS_Rapor.pdf/Metrikler ve Hedefler/ Sayfa 21
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X	Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	

B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimizde yenilenebilir enerji kullanımına özen gösterilmekte ve bu konuda çalışmalara devam edilmektedir.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X			Yenilenebilir enerji üretim ve kullanımına yönelik çalışmalar devam etmektedir.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimiz bünyesinde enerji verimliliği proje çalışmaları yapılmaktadır . Kamu ile paylaşılmamaktadır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimiz su tüketimi bilgileri sürdürülebilirlik raporunda metrikler ve hedefler başlığı altında açıklanmıştır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimciiliskileri/Koc_Metalurji_TSRS_Rapor.pdf /metrikler ve hedefler/ sayfa 23
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket internet sitesinde ve Sürdürülebilirlik Raporunda çevresel bilgiler açıklanmıştır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508755
C. SOSYAL İLKELELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye’nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			İnsan Kaynakları Politikamız internet sitemizde mevcuttur.	https://www.kocmetalurji.com.tr/sayfa/insan-kaynaklari-politikamiz
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmakta olup, her türlü ayrımcılığa karşı şekilde insan kaynakları faaliyetleri yürütülmektedir. Politikalar internet sitesinde açıklanmıştır.	https://www.kocmetalurji.com.tr/yatirimci-iliskileri/Politikalar
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket tarafından, belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmektedir.	
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketimizde din, ırk, etnik köken, cinsiyet ayrımına dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış güvenli ve sağlıklı iş koşullarına uygun bir çalışma ortamının oluşturulmasına büyük önem verilmektedir. Şirket internet sitesinde " Etik Politikası" ve " Ücretlendirme Politikası" açıklanmıştır.	https://kocmetalurji.com.tr/index.php/yatirimci-iliskileri-11/
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan Kaynakları Politikamız internet sitemizde mevcuttur.	https://www.kocmetalurji.com.tr/sayfa/insan-kaynaklari-politikamiz
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Çalışanların birim yöneticileri aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcut olup, Şirket etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde gerekli tedbirler alınmaktadır.	

C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X		Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar mevcut olup herhangi bir açıklama yapılmamıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		İş Sağlığı ve güvenliğine yönelik politikalar oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X		İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yönelik faaliyetler mevzuata ve Şirket yapısına uygun olarak sürdürülmektedir. Konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme ve Veri Güvenliği Şirket İnternet sitesinde yayımlanmıştır.	https://kocmetalurji.com.tr/index.php/kisisel-verilerin-korunmasi/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Etik Politikası internet sitemizde "Politikalar" başlığında açıklanmıştır.	https://kocmetalurji.com.tr/index.php/yatirimci-iliskileri-11/
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X			Şirket internet sitesinde "Sosyal Sorumluluk Politikası" açıklanmıştır	https://kocmetalurji.com.tr/index.php/yatirimci-iliskileri-11/
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			Çalışanlara ÇSY kapsamında bilgilendirmeler yapılmaktadır.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Müşteri şikayetlerine yönelik internet sitesinde "İletişim" başlığı altında İletişim Formu yer almaktadır. Şikayetler form doldurularak alınmakta olup ilgili birimlere gönderilmektedir.Politika henüz düzenlenmemiş olup çalışmalar devam etmektedir.	https://www.kocmetalurji.com.tr/iletisim
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			Kurumsal internet sitemiz, yatırımcı ilişkilerine ilişkin telefon ve e-posta iletişim kanalları kamuoyuna açık olup, tüm paydaşlarımıza açıktır.	https://kocmetalurji.com.tr/index.php/yatirimci-iliskileri-11/
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X	Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X		Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X		Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir.	